



GROW: Gdy Rozwój Oznacza Wybór

Jak sensownie zarządzić własnym rozwojem?

SPOTKANIE INSPIRACYJNE SZYMONA KUDŁY DLA DUŻYCH GRUP

Wielu pracowników utożsamia rozwój ze szkoleniami i oczekuje, że ktoś podsunie im na tacy impulsy rozwojowe. Tymczasem każdy z nas jest w innym miejscu; pełniemy różne role, mamy różne umiejętności, aspiracje oraz odmienne preferencje dotyczące sposobu uczenia się. Dlatego warto być sterem, żeglarzem i okrętem w kwestii swojego rozwoju – mieć pomysł na siebie i aktywnie poszukiwać szans rozwojowych. Wystąpienie jest oparte na czterech nieoczywistych dylematach, pozwalających każdemu uczestnikowi lepiej zrozumieć siebie, znaleźć dla siebie idealny „złoty środek” i stworzyć indywidualny kompas rozwoju.

Idealne dla: pracowników podchodzących do szans rozwojowych zbyt pasywnie, sceptycznie lub zerojedyńkowo.

- **Dylemat 1: STRUKTURA czy NATURA?** Jak wyważyć udział w zorganizowanych działaniach rozwojowych z uczeniem się „przy okazji”, w małych porcjach?
- **Dylemat 2: TRENING SPECJALISTYCZNY czy OGÓLNY?** W jakim stopniu powinniśmy postawić na uniwersalne kompetencje przyszłości, a w jakim na konkretne umiejętności, które są potrzebne tu i teraz – w naszej obecnej funkcji?
- **Dylemat 3: UZUPEŁNIENIE LUK czy PRACA NA MOCNYCH STRONACH?** Do jakiego stopnia należy pracować nad tym co jest naszą słabszą stroną, a ile energii powinniśmy przeznaczać na rozwijanie talentów?
- **Dylemat 4: WYRAŹNY CEL ROZWOJOWY czy SPONTANICZNA PODRÓŻ?** Czy w zmiennym otoczeniu powinniśmy mieć jasny cel oraz plan rozwojowy (i się go trzymać), czy też otwierać się na zupełnie niespodziewane okazje rozwojowe, stwarzane przez organizację?

